



# **Beretning 2025**

## **LOF's landsorganisation**



LOF blev stiftet i kølvandet på 2. verdenskrig af Venstre, Venstres Ungdom og Venstres Kvinder i en tid, hvor behovet for oplysning og fællesskab var stort. I 2025 kunne vi markere 80 år med LOF. Verden ser på mange måde anderledes ud nu, men der kan ikke være tvivl om, at behovet for oplysning og fællesskab stadig er stort. Det gør vores opgave i LOF vigtig. Derfor siger vi, at det, der er vigtigt for samfundet, er vigtigt for os.

I løbet af året arbejdede vi med at gøre LOF mere organisatorisk robust for at sikre et stærkt fællesskab med de bedste forudsætninger for at arbejde med de skiftende dagsordener i samfundet. Vi arbejdede videre med vores kernefortælling for at styrke den interne stolthed og eksternt skærpe vores profil for at kunne invitere flere med i fællesskaberne. Vi styrkede udviklingsarbejdet for at sikre et stærkt og fokuseret samarbejde om at være aktuelle med kurser, koncepter og foredrag. Vi lancerede også en ny hjemmeside for at sikre en stærk og fremtidssikret digital platform.

Vores arbejde i folkeoplysningen har ikke altid de bedste rammer og vilkår. Meget begejstring forsvinder, når der skal bruges tid på bureaukratisk bøvl. Som en del af Dansk Folkeoplysnings Samråd har vi arbejdet på at mindske reglerne på vores område, og med 51 anbefalinger til kulturministeriet er vi et skridt nærmere en hverdag med mindre bøvl.

Det, der er vigtigt for samfundet, er vigtigt for os. Det betyder også, at vi i 2025 gik i gang med opgaven med at sikre et folkeligt beredskab. Et væsentligt element er at sikre, at vi alle kan klare os tre dage, hvis krisen rammer os. Det kræver vand, powerbanks og konserveres på hylderne. Men et andet og mindst lige så væsentligt element er at sikre, at oplysning og fællesskaber bliver en del af beredskabet, der gør samfundet mere robust. Hvis vi skal stå imod presset og bevare vores frihed og tillid til vores styreform, er det ikke nok med operative akutpakker. Vi skal være med til at styrke den demokratiske modstandskraft.

Beretningen for 2025 tager udgangspunkt i strategiperioden 2023–2025 Sammen om fremtiden. Strategien satte retningen for vores arbejde og samlede indsatsen om fem mål:

- LOF er større målt på timer
- LOF har en stærkere organisation
- LOF har vundet en pris
- LOF er en troværdig samarbejdspartner
- LOF har sat en dagsorden

God læselyst.

Per Paludan Hansen  
Sekretariatsleder i LOF's landsorganisation





## Strategisk mål: LOF er større målt på timer

Det kan være sin sag at forklare begreber som aftenskole, folkeoplysning og oplysningsforbund. Derfor blev der i 2025 arbejdet videre med udviklingen af LOF's fælles brand med afsæt i vores kernefortælling. Opgaven var at styrke organisationens fælles identitet og understøtte afdelingernes muligheder for salg af kurser. Det betød blandt andet en opdatering af LOF's visuelle identitet med en række nye skabeloner til sociale medier og nye afdelingslogoer.

På forårets skoleledertræf var tekstforfatter Andrea Vadsholt med for at inspirere til at skrive bedre tekster på tværs af kanaler som hjemmesiden, Facebook og nyhedsbreve. Arbejdet med at lave bedre tekster skete med ambitionen om at gøre vores tilbud endnu mere attraktive. Andrea Vadsholt er også skribenten på vores kernefortælling og kunne derfor binde en rød tråd i kommunikationsarbejdet i LOF.

I 2025 blev der arbejdet med at formulere en ny strategi for landsorganisationen. Det skete med afsæt i et analysearbejde, med møder mellem Per Paludan Hansen og afdelingsfællesskaberne og i tæt dialog med landsstyrelsen for at sikre det rette grundlag og et stort ejerskab. Til forskel fra tidligere er strategien uden bagkant i den forstand, at ambition var at lave en strategi, der med årlige handleplaner ville kunne sikre en tydelig retning i flere år.

## Strategisk mål: LOF har en stærkere organisation

Hvor skal vi hen? Hvem gør hvad? Og hvad kan sekretariatet hjælpe med? Når hverdagen buldrer derudaf, skal det være nemt at få overblik. Derfor blev landsorganisationens præsentationsfolder målrettet formænd og bestyrelsesmedlemmer revideret i 2025.

I løbet af året blev der afholdt både fysiske og virtuelle møder for ansatte og frivillige i LOF. Blandt andet virtuelle skoleledermøder hver 14. dag og skoleledertræf i foråret og efteråret. I 2025 blev der gjort et forsøg med at ændre konceptet for Ledelsestræf ved at udvide målgruppen med ansatte og bestyrelsesmedlemmer. Desværre var opbakningen ikke stor, og det måtte aflyses.

For at styrke trivslen og bidrage til den gode arbejdstilrettelæggelse for skolelederne i LOF var Annette Ingemansen inviteret med til vinterens skoleledertræf for at sætte fokus på emnerne.

Afdelingsfællesskaberne er en hjørnesten i LOF's organisering. I 2025 blev der afholdt møder mellem sekretariatslederen og afdelingsfællesskaberne, blandt andet for at følge op på samarbejdsaftalerne. Flere afdelingsfællesskaber har brugt konsulenterne i sekretariatet til at få sparring og hjælp til organisationsudvikling og markedsføring i løbet af året.

Stærkere sammen – det var devisen for et nyt netværk i samarbejde med oplysningsforbundet Fora. Netværket for skoleledere i ”store skoler”, hvor der i løbet af året var møder med synergi og værdi.

I begyndelsen af 2025 blev der nedsat en arbejdsgruppe med det formål at styrke den økonomiske robusthed i LOF's lokalafdelinger. Arbejdsgruppen bestod af både formænd og skoleledere fra et bredt repræsentativt udsnit af organisationen.

Arbejdet tog afsæt i to overordnede mål:

- At styrke den lokale økonomistyring
- At udarbejde en konkret handleplan for, hvordan dette kan realiseres i praksis

I processen blev der arbejdet med økonomistyring ud fra tre centrale perspektiver: formand, skoleleder og kasserer.

Arbejdsgruppen fremlagde følgende anbefalinger:

- Etablering af et økonomisk dashboard
- Et digitalt dashboard med centrale nøgletal, tilgængeligt via LOFnet med personlig adgang, så den enkelte afdeling kan følge egen økonomi.
- Kompetenceudvikling af økonomiansvarlige
- Udarbejdelse af ”10 gode råd”

Arbejdet med økonomistyring er centralt for LOF's fortsatte udvikling. Flere elementer blev udviklet, men den fulde implementering blev forsinket som følge af arbejdet med den nye hjemmeside.

Administrationssystemet ASA blev vedligeholdt blandt andet med henblik på at kunne leve op til de gældende krav til GDPR.

I det digitale hjørne i LOF har det største og mest omfattende projekt dog været udviklingen og implementeringen af en ny hjemmeside. Den nu tidligere platform i Umbraco var blevet så gammel, at den ikke længere blev opdateret, hvilket på sigt ville udgøre en potentiel sikkerhedsrisiko. Det var derfor nødvendigt at opdatere til en nyere platform.

Fra projektets start blev der nedsat en arbejdsgruppe, som løbende har været inddraget i udviklingsprocessen og har bidraget med input til struktur, funktionalitet og brugeroplevelse. Den nye løsning har medført væsentlige ændringer i backend (administration og databehandling), samtidig med at frontend (brugeroplevelsen) er blevet forbedret og mere strømlinet. Projektet har været en kombination af nyudvikling og migrering fra den eksisterende platform, hvilket har stillet naturlige begrænsninger for, hvor meget der kunne ændres på én gang.

Implementeringen har – som forventeligt ved større systemskifte – været forbundet med et stort arbejde og børnesygdomme. Samlet set er resultatet en velfungerende hjemmeside med et forbedret og mere intuitivt købsflow, som var et centralt ønske fra organisationen.



## Strategisk mål: LOF har vundet en pris

Som en del af opstarten efter sommerferien blev der på LOFnet lavet et tema med inspiration til markedsføring. Her delte fire skoleledere også deres bedste markedsføringsfif og var på den måde med til at dele de gode historier og styrke samarbejdet i organisationen.

I 2025 blev der arbejdet med at skabe vækst i organisationen ved at udnytte og udfordre folkeoplysningens potentiale med afsæt i vores styrker. For at sikre den største gennemslagskraft blev der arbejdet med at samle udviklingsarbejdet i hele organisationen. LOF Udvikling skal danne rammen om et fælles udviklingsarbejde, der skal udvikle og forny aktiviteter. Ambitionen var at afprøve koncepter i udvalgte afdelinger og med afsæt i erfaringerne igangsætte dem i flere afdelinger.

Et af koncepterne var Seniorstærk, der tilbyder træning og fællesskab for seniorer, der har været igennem den kommunale genoptræning. Konceptet opstod hos LOF Fyn & Langeland, der med succes har gennemført flere forløb med stor tilslutning i et tæt samarbejde med Langelands Kommune.

Et andet koncept var Hjernesunde aktiviteter, der også har haft stor succes i LOF Syd. Med LOF Midtvest som værter fik undervisere ny viden om at træne hjernen. Til begge indsatser blev der udarbejdet særligt undervisermateriale, som kan rekvireres på LOF's sekretariat.

LOF vil arbejde for at give sit bidrag til den grønne omstilling. Det skete i samarbejde med de øvrige oplysningsforbund i projektet "Undervisning med bæredygtighed. Det betød blandt andet et nyt handlekatalog med en række konkrete anvisninger til at få mere bæredygtighed ind i aftenskoleundervisningen på tværs af fag.

I en tid, hvor flere mennesker desværre rammes af demenssygdomme, giver det god mening at skabe et kvalitetstilbud med gode oplevelser for både demente og pårørende i aftenskolerne. Sang har nemlig en positiv effekt på helbred og trivsel hos mennesker med demens, bl.a. fordi den musikalske hukommelse ofte er overraskende velbevaret, selv når sygdommen udvikler sig. LOF indledte et samarbejde med Sangens Hus og udbød et lærerkursus, som der var stor søgning til. Efterfølgende blev der oprettet 16 demenskor i LOF regi. LOF Syd var blandt de første afdelinger til at gribe bolden og sætte demenskor i gang – med stor succes. Det har også medvirket til særlige tilbud, der understøtter "Et demensvenlig Danmark" med særlige tilrettelagte kurser og rundvisninger.





## Strategisk mål: LOF er en troværdig samarbejdspartner

LOF vil styrke sit samarbejde med kommuner og civilsamfund. I 2025 modtog LOF en bevilling på 1,2 mio. kr. til gennemførelse af en række EU-relaterede aktiviteter. Midlerne har muliggjort en række lokale arrangementer samt tre større signaturkonferencer.

Som en del af aktiviteterne deltog forsvarsminister Troels Lund Poulsen i flere arrangementer rundt i landet, hvor han sammen med faglige eksperter satte fokus på den aktuelle geopolitiske situation – herunder udviklingen i Danmark, Grønland og internationalt. Derudover blev der produceret en podcastserie på seks afsnit, hvor centrale stemmer bidrog med perspektiver på EU og den verden, vi står i. Podcasten videreføres i 2026 og 2027, og flere markante profiler har allerede tilkendegivet deres deltagelse.

Det er vist ikke gået nogen LOF-næse forbi, at der i november var kommunalvalg. I LOF har vi på flere niveauer arbejdet med lokal interessevaretagelse og sat fokus på områder, hvor man kan være med til at gøre en forskel med fokus på folkeoplysningens vilkår.

Men i LOF har vi også mulighed for at hjælpe de lokale Venstre kandidater og vælgerforeninger med at blive endnu skarpere på deres valgkamp. LOF var derfor med, da 650 kommunalvalgs kandidater fra Venstre samlet forud for kommunalvalget. Det gav endnu tættere relationer til de politikere, som beslutter lokale vilkår og rammer for aftenskolerne.

I 2025 blev der også arbejdet på andre måder for at styrke relationen til Venstre og Venstres Ungdom. Sekretariatsleder Per Paludan Hansen har deltaget i møde med Venstres hovedbestyrelse og med Venstres Ungdom. Ligesom LOF var repræsenteret til Venstres Landsmøde.



## Strategisk mål: LOF har sat en dagsorden

Vi vil styrke politisk interessevaretagelse med det mål at skabe bedre samarbejde med kommunerne om rammevilkår.

I finanslovsaftalen blev der afsat 45 millioner kroner over tre år, så oplysningsforbundene kunne bidrage til den nationale beredskabsindsats. Aftalen var et resultat af en længere proces, hvor DFS talte med ordførere og ministre i regeringspartierne om, hvordan folkeoplysningen ville kunne være med til at styrke både demokratisk dannelse og bevidstheden om beredskab i befolkningen. LOF's formand, Kim Valentin spillede en vigtig rolle i at nå dette resultat.

Mindre bøvl – mere begejstring. Et bredt udsnit af foreningslivet i Danmark arbejdede målrettet på en række anbefalinger, der skulle lette området for regler og bureaukratiske byrder. Det arbejde endte med 51 anbefalinger, der blev overrakt til kulturminister Jakob Engel-Schmidt (M).

LOF har som medlem af Dansk Folkeoplysnings Samråd været en del af partnerskabet, og der er flere af anbefalingerne, der kan gøre det noget nemmere at være aftenskole. Det drejer sig blandt andet om en anbefaling om en mere ensartet og foreningsvenlig praksis i kommunerne, fordi alt for mange folkeoplysende skoler og foreninger oplever, at kommunernes administration af tilskud, lokaler og regnskaber er vidt forskellig fra kommune til kommune. Hertil kommer anbefalingen om, at der bør foretages en enklere risikovurdering af foreninger, når de har en dialog med banken.

Sidst, men ikke mindst, er der en anbefaling om mere fleksibilitet i tilrettelæggelsen af aftenskolernes undervisning, der giver de enkelte skoler større frihed til at planlægge deres virksomhed til gavn for flere borgere. I forbindelse med kommunalvalget blev der arbejdet med ideer til at få aftenskolerne og folkeoplysningen på dagsordenen. Det skete blandt andet på skoleledermøder og på vores intranet LOFNet, hvor der blev delt fire gode råd til interessevaretagelse.

## Mest af alt holder jeg af hverdagen

Når noget driller, når man har brug for svar eller et godt råd, er sekretariatet klar på telefonen, på Teams, på mails eller med et besøg. For det er i hverdagen, at alle de store tanker, strategier og visioner skal omsættes til handling.

## Lokalforeningspuljen i 2025

2025 blev der uddelt midler til 17 projekter i hele landet. Det blev blandt andet givet midler til: "Digitalt beredskab" i LOF Midtjylland, "Kompetenceudvikling i hjernesunde aktiviteter for undervisere i LOF Midtvest", "Bestyrelsesudvikling i LOF Lolland Falster", "Fællesskab for unge og voksne i nyt keramikværksted i LOF Kongeå", "Udstyr til yoga for frodige mennesker" hos LOF Nordvestsjælland og "Flere aktiviteter i Struer Kommune" til LOF Holstebro, Struer og Lemvig.

## LOF Idétræf 2025

LOF Idétræf 2025 samlede engagerede mennesker fra hele organisationen til et døgn fyldt med inspiration, faglige diskussioner og nye perspektiver på LOF's rolle i den tid, vi lever i.

Fra Grundtvig til sundhedsreform – opgaverne for aftenskolerne er mangfoldige, hvilket programmet til også afspejlede. En stor del af programmet handlede om organisationens udviklingsarbejde, nemlig "LOF Udvikling". Vejen til nye fag, nye metoder, nye partnerskaber og endnu mere samarbejde på tværs af organisationen for at sikre, at endnu flere oplever folkeoplysningens stærke fællesskaber.

Efter en dejlig middag blev LOF's skolelederpris uddelt til skoleleder i LOF Øresund, Susanne Henriksen for sit store arbejde i LOF.

Korleder Claus Christensen stod i spidsen for en forrygende omgang fællessang, der fyldte atriumgården med sang, bevægelse og glæde – ud fra tesen om, at kroppen husker musikken. Søndagen bød også på fem moduler med inspiration til udvikling, drift og markedsføring, inden Esben Danielsen, direktør hos Kulturens Analyseinstitut, satte punktum for et døgn med inspiration.



## Forårets skoleledertræf

Solen skinnede over Roskilde, da LOF'ere fra hele landet var samlet til forårets skoleledertræf for at tanke op på viden, netværk og inspiration til hverdagen.

”Et gigantisk teksttillidsboost” – sådan lød målsætningen for dagens første punkt på programmet, hvor tekstforfatter Andrea Vadsholt gav tips og tricks til at skrive bedre tekster med afsæt i LOF's kernefortælling.

Skoleledertræffet bød også på en status på arbejdet med LOF Udvikling, der blev igangsat på vinterens skoleledertræf. Her bliver der blandt andet arbejdet med temaet ”Meningsfulde fællesskaber”, hvor der allerede nu er helt konkrete aktiviteter i gang. Skoleledertræffets første dag blev afrundet med en hyggelig middag på Pipers Hus efterfulgt af en spændende rundvisning på Roskilde Kloster og ikke mindst snacks og samvær hos LOF Kursuscenter Øst.

Fredagens program bød på et spændende kig i kulisserne i arbejdet med hjemmesiderne i LOF. Med opdateringen af Umbraco, der er systemet bag hjemmesiden, er der udover helt nye funktioner også mulighed for at arbejde med et nyt design og en bedre brugerrejse.

Sidste punkt på programmet involverede forklæder, køkkenknive og et stort udvalg af bælgfrugter. Her sørgede underviser Liv Teilmann for, at alle var med til at lave lækre retter til frokostbordet med udgangspunkt i bælgfrugter.

## Vinterens skoleledertræf

Sekretariatet dannede rammen for vinterens skoleledertræf, hvor programmet bød på naturbaseret lederskab, LOF Udvikling, beredskab og ikke mindst masser af nærvær. På den måde var skoleledertræffet en anledning til at gøre status på alt det, der allerede var sket i 2025. Men også det, der skulle ske resten af året og i det nye år. En anledning til at få ideer sammen, tale sammen og på den måde styrke fællesskabet i hele organisationen.

Anette Ingemansen stod for formiddagens program med fokus på ledelsesudvikling og mental sundhed. Her var der tips og tricks til at styrke trivslen i en kompleks lederrolle som skoleledere.

Skoleledertræffet bød også på en status på arbejdet med LOF Udvikling blandt andet med en præsentation af LOF Seniorstærk, som LOF Fyn og Langeland har gjort til en stor succes. Der var også inspiration til arbejdet med beredskab fra LOF Midtjylland og gode diskussioner af, hvordan vi sammen kan udvikle koncepter og implementere dem lokalt.





## DLDP og LOF

Venstre er involveret i udviklingen af det lokale demokrati i Afrika og på Balkan gennem Danish Liberal Democracy Programme, DLDP, som Venstre oprettede i 2010. LOF huser sekretariatet for DLDP.

Arbejdet i DLDP finansieres af den danske udviklingsbistand gennem Dansk Institut for Partier og Demokrati, DIPD. DLDP havde en rammeaftale med DIPD, som løb fra 2021 til 2025. Meget af DLDP's arbejde ude i verden i den periode handlede om lokalpolitik og stærkere organisering af partierne lokalt.

Partneren i Sydafrika er Venstres søsterparti Democratic Alliance, DA, som er landets næststørste parti. Efter valget i 2024 mistede det hidtidige regeringsparti, ANC, sit flertal, og DA kom med i en koalitionsregering med bl.a. ANC. Arbejdet i Sydafrika var også koncentreret om kommunalpolitik med særligt fokus på koalitioner.

I Kenya samarbejdede DLDP med Socialdemokratiet, Det Konservative Folkeparti og SF. De fire danske partier forsøgte sammen med Center for Multiparti Democracy at styrke det lokale demokrati i nogle af landets 47 amter. Partnerne i Kenya fortsatte også med at holde "folkemøder" med inspiration fra Danmark.

I de senere år har DLDP suppleret arbejdet i Afrika med engagementer i Moldova og Nordmakedonien. Derudover havde DLDP besøg af kvindelige folkevalgte fra Venstres ukrainske søsterparti, "Folkets Tjener" i forbindelse med kommunalvalget i november 2025.

DLDP har nu fået bevillinger til at fortsætte arbejdet i de kommende tre år. Det bliver i første omgang i Kenya sammen med Det Konservative Folkeparti og på egen hånd med vores søsterparti i Sydafrika.

## Hvem er hvem i LOF's landsorganisation

### Landsstyrelsen

Kim Valentin, formand

Lars K. Møller, næstformand

Anders Jessen

Anders G. Christensen (valgt af Venstre)

Anne Loff Østergaard

Arne Bay Madsen

Bente Andersen - til juni 2025

Bente Naver - til oktober 2025

Bent Christoffersen

Birgitte Rubæk - fra maj 2025

Birgitte Koefoed-Ipsen

Bodil Sø

Cathrine Sinding - fra oktober 2025

Claus Kronborg

Ebbe Eriksen

Erik Sønderby

Gitte Kjeldsen - til januar 2026

Hanne Klausen - fra januar 2026

Hanne Richter

Helle Jacobsen

Henrik Boye Christensen

Jan Vestergaard

Janni Vith Jensen - fra oktober 2025

Jeanette Christensen

Jette Christensen

John Dalsgaard

Karin Dahl

Karsten Villadsen

Knud Mønsted

Linda Søgård Jensen

Lone Husted Kristensen

Michael Nørregaard

Mogens Grunnet

Mogens Juul Rasmussen

Nina Skaarup

Rasmus Hoffmann-Hansen

Susanne Henriksen

Steen Virkelyst - til maj 2025

Viola Mathiasen

Per Paludan Hansen (LOF's sekretariat)

Thea Stauning (medarbejderrepræsentant)

### Forretningsudvalg

Kim Valentin, formand

Lars K. Møller, næstformand

Claus Kronborg

Jan Vestergaard

Helle Jacobsen

### Sekretariat

Per Paludan Hansen, sekretariatsleder

Christian Federspiel, organisationskonsulent

Dorthe Lykke Olesen, udviklingskonsulent

Karina Vincentz, projektkonsulent - fra marts 2026

Kaj Ove Jørgensen, bogholder - til juni 2025

Pernille Lunden, bogholder - fra august 2025

Kim Bay, IT-konsulent

Louise Wiederquist, kommunikationskonsulent

Thea Stauning Breuer, kontoradministrator

Bent Nicolajsen, projektleder DLDP

Mikael Freitag, studentermedhjælp, DLDP - fra  
jfebruar 2025 til marts 2026

Camilla Victoria Moll Niemann,

studentermedhjælp, DLDP (Barsel februar 2025 -  
December 2025. Slut december 2025)



# Din lokale aftenskole



**LOF Ringkøbing-Skjern**  
Formand: Ann Malene Vejlgard  
Skoleleder: Nina Færgø

**LOF Skive**  
Formand: Karsten Villadsen  
Skoleleder: Inger Kristensen

**LOF Bornholm**  
Formand: Birgitte Koefoed-Ipsen  
Skoleleder: Heidi Wichmann Eisner

**LOF Fyn og Langeland**  
Formand: Linda Søgaard Jensen  
Skoleleder: Birgitte Rubæk

**LOF Vestsjælland**  
Formand: Birgitte Lunden Poulsen  
Skoleleder: Helle Jacobsen

**LOF Faxe**  
Formand: Margit Jørgensen  
Skoleleder: Susanne Jershøj

**LOF Kursuscenter Øst**  
Formand: Bente Enert  
Skoleleder: Bodil Sø

**LOF Stevns**  
Formand: Rasmus Hoffmann-Hansen  
Skoleleder: John Dalsgaard

**LOF Frederikssund**  
Formand: Jette Christensen  
Skoleleder: Annette Sørensen

**LOF Lolland Falster**  
Formand: Mogens Juhl Rasmussen  
Skoleledere: Inger Berg

**LOF Storkøbenhavn**  
Formand: Bent Christoffersen  
Skoleleder: Peter Hollbaum-Hansen

**LOF Gribskov**  
Formand: Viola Mathiasen  
Skoleleder: Anette Mikkelsen

**LOF Mariagerfjord/Rebild**  
Formand: Bjarne Platz  
Skoleleder: Jan Vestergaard

**LOF Syd**  
Formand: Anders Jessen  
Skoleleder: Louise Weiss Petersen

**LOF Haslev**  
Formand: Claus Kronborg  
Skoleleder: Susanne Jershøj

**LOF Midtjylland**  
Formand: Lars K. Møller  
Skoleleder: Lone Husted

**LOF Thymors**  
Formand: Elsebeth Nielsen  
Skoleleder: Else Foget

**LOF Holbæk-Lejre**  
Formand: Karin Dahl  
Skoleleder: Lise Bollhorn

**LOF Midtvest**  
Formand: Zelkja Secerbovic  
Skoleleder: Charlotte Larsen

**LOF Trekanten**  
Formand: Jens Jørgen Erichsen  
Skoleleder: Merete Højgaard

**LOF Holstebro-Struer-Lemvig**  
Formand: Nanna Bjerrup  
Skoleleder: Karina Kjærgaard

**LOF Nord**  
Formand: Hanne Richter  
Skoleleder: Jan Vestergaard

**LOF Vesthimmerland**  
Formand: Jesper Holm Jespersen  
Skoleleder: Jan Vestergaard

**LOF Jammerbugt**  
Formand: Mariane Andersen  
Skoleleder: Katrine Lomborg

**LOF Nordfyn**  
Formand: Erik Ladefoged  
Skoleleder: Aase Lundsgaard

**LOF Vordingborg**  
Formand: Eva Toftebjerg  
Skoleleder: Marleenices Bülow

**LOF Kongeå**  
Formand: Aksel Buchholt  
Skoleleder: Karina Agerskov Chúlser

**LOF Nordvestsjælland**  
Formand Cathrine Sinding  
Skoleleder Lene Damm

**LOF Øresund**  
Formand: Michael Nørregaard  
Skoleleder: Susanne Henriksen

# Inspiration til dig

Viden er noget af det vigtigste, vi har i LOF.  
Viden vi skaber sammen.  
Hold øje med lofnet.dk, hvor vi samler  
møder, træf, webinarer og kurser.



Scan QR-koden  
for at se alle tilbud

