

LOF – Ledelsesdag

Lars K. Mortensen

Organisations- og uddannelseschef, Venstres Landsorganisation

03. oktober 2026

Dagsorden

Tak for invitationen

Præsentation

Historien

Gensidigheden mellem LOF og Venstre

Ledelse af frivillige



Historien og tanken bag

- LOF opstod i kølvandet på 2. verdenskrig, og lige siden har arbejdet passioneret med at gøre dannelse, demokrati og folkeoplysning inkluderende og inspirerende.
- LOF er baseret på liberale værdier, hvor hvert menneske har ansvar for sig selv og mulighed for at forme sit eget liv. Det handler om at styrke det enkelte menneske, så vi kan stå stærkere sammen.
- Inspireret af højskoletraditionen fremmes selvstændig tænkning og aktiv deltagelse i samfundet. Og så tror LOF fuldt og fast på, at jo mere oplyst og bevidst den enkelte er, desto bedre kan vi bidrage til fællesskabet.

Formålet for LOF og Venstre

LOF

- LOF er baseret på **liberale værdier**, hvor hvert menneske har **ansvar for sig selv** og mulighed for at **forme sit eget liv**. Det handler om at **styrke det enkelte menneske**, så vi kan **stå stærkere sammen**.
- Formålet med LOF er at fremme folkeoplysning, dannelse og demokrati ud fra et liberalt livssyn

Venstre

- Venstres mål er et **liberalt samfund**, der bygger på frihed.
- 1. Retten til at levet et liv i frihed
- 2. Retten til at tage **ansvar for sit eget liv** og **medansvar for andre mennesker og fællesskabet**
- 3. Respekt for **det enkelte menneskes egenart og integritet**
- 4. Retten til privat ejendom.

Opgaver

LOF- Dannelse og oplysning

- **Aktivt medborgerskab:** At give danskerne lyst og rammer til at tage ansvar for eget liv og delta aktivt i det danske folkestyre.
- **Liberal grundholdning:** At skabe undervisning, kurser og debatskabende aktiviteter baseret på personlig frihed og ansvar.
- **Folkeoplysning:** At tilbyde kurser, foredrag og oplevelser inden for fx sundhed, sprog, motion og kreativitet for voksne.

Venstre – Politik udformning

- 1.. at samle Venstres vælgere
- 2. At udforme en politik, der opfylder Venstres målsætninger
- 3. At få størst mulig indflydelse på samfundsudviklingen
- 4. At oplyse om politiske og samfundsmæssige forhold
- 5. At opstille kandidater til valg
- 6. at gennemføre kampagner forud for valg og folkeafstemninger.

LOF centralt placeret i Venstres organisation

- I Venstre er LOF repræsenteret i kommuneforeningsbestyrelser og har delegerede på Venstres Landsmøde. LOF's formand og næstformand indgår desuden i Venstres Hovedbestyrelse.
- Lokalt kan LOF blandt andet bidrage ved at arrangere offentlige debatmøder, foredrag, studieture og aktiviteter, der styrker borgerinddragelsen og det lokale demokrati. LOF skal dog ikke fremstilles som part i Venstres kampagner.
- LOF's repræsentant i kommuneforeningsbestyrelsen vælges af LOF's lokale bestyrelse. Personen skal opfylde kravene om bopæl i kommunen og medlemskab af en vælgerforening i kommunen og har stemmeret på samme måde som de øvrige bestyrelsesmedlemmer.
- Det er ikke op til den enkelt Venstre-forening, om der skal være repræsentation af LOF



Opgaven i dag

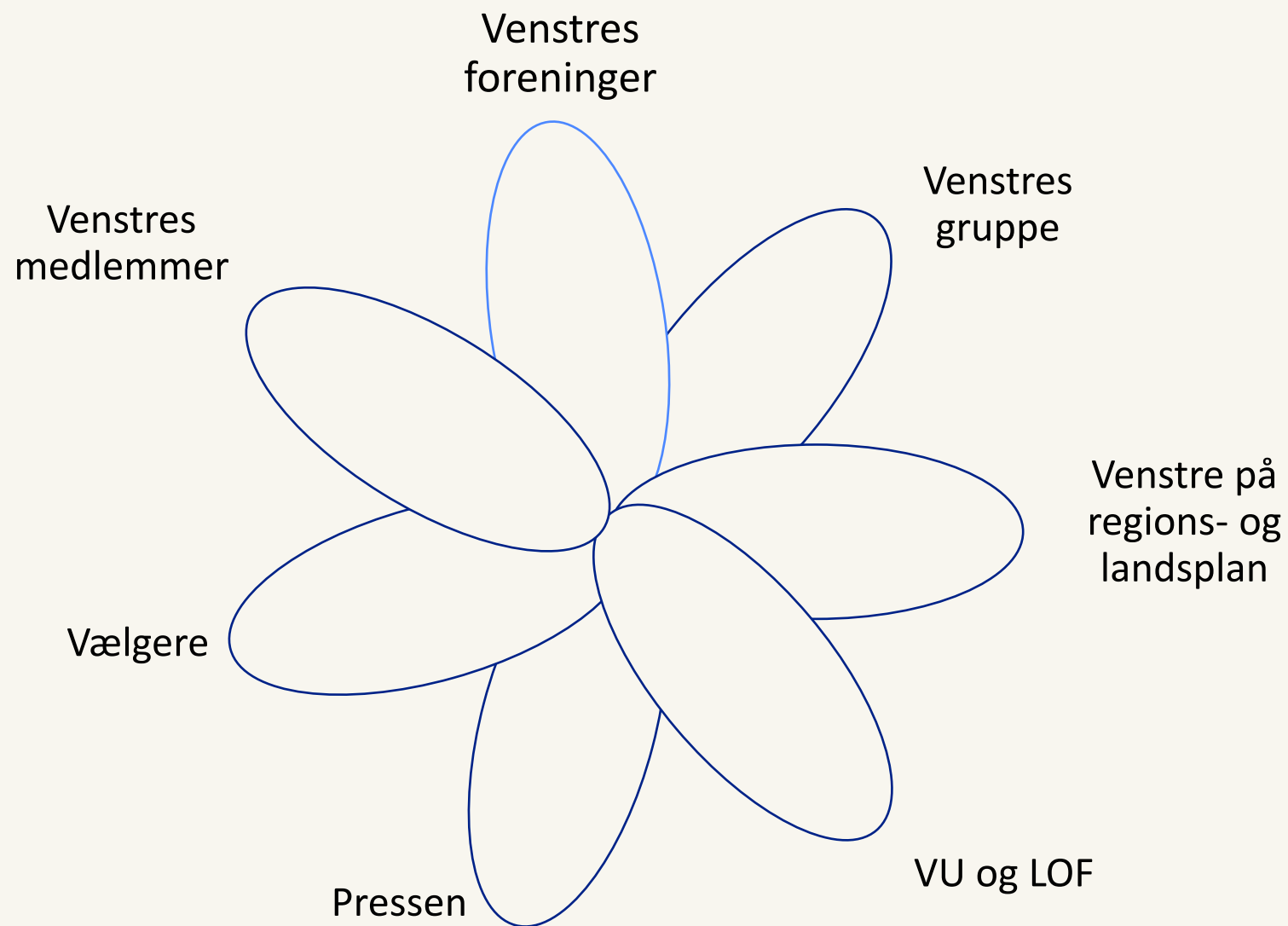
- Er der stadig brug for oplysning og dannelse i det danske samfund?
- Er opgaven mindre i dag end i 1945?
- LOF's samfundsmæssige berettigelse:
 - Demokratisk medborgerskab og dannelse
 - Sammenhængskraft om meningsfulde fællesskaber.
 - Sundhed, forebyggelse og samfundsrelevans

- Den aktive borger i det demokratiske samfund på tværs af generationer, forskellige samfundslag, køn. Mødes i læringsfællesskaber.
- Partnerskaber i kommunerne. Frivillighed i kommunerne.
- Hvad kan Venstres byrådsgruppe gøre for LOF?
- Hvad kan LOF gøre for Venstre i kommunen?
- Har I en forretningsorden i kommuneforeningens bestyrelse hvor LOF's rolle og funktion er beskrevet?
- LOF og Venstre skal lokalt forventningsafstemme på opgaver. Indsigt og forståelse er fundamentet.
- Der kan være problemer- men løs dem – eller ring!

Hvordan ser familiefotografiet ud med LOF og Venstre ?



Det hele skal spille sammen



Ledelse i foreningsverdenen

Hvad kendetegner ledelse i foreningsverdenen?

- Det skal give mening
- Motivere og begejstre
- Lys i øjnene
- Psykologisk tryghed
- Intet går kun én vej

Det skal give mening

- *"Træd varsomt ! Thi her skabes mennesker."*
- Det er vigtigt at kunne forklare, hvad man er sat i verden for.
- Hvis man ikke er med til at gøre noget godt for verden, hvorfor så bruge sin dyrebare arbejdskraft der .
- Specielt unge er mindre traditionsbundne og vælger fra.
- At noget giver mening handler ikke kun om ord. Det er i højere grad en følelse, der kan mærkes ned i maven.
- Foreningens formål og værdi skal ud at leve ved at ledere, medlemmer og deltagere sammen skaber et fællesskab med aktiviteter og relationer, der giver konkret og mærkbar mening for den enkelte.

Motivere og begejstre

- Du skal kunne lede ved at motivere og skabe begejstring.
- Du skal have medlemmerne og deltagerne til at have lyst til at være med
- Det skal give mening og være en god oplevelse – ellers kommer de bare ikke næste gang.

Lys i øjnene

- Du skal sørge for, at medlemmerne og deltagerne har lys i øjnene.
- Det kræver at de bliver set hørt og anerkendt som unikke og selvstændige personer, som de er.

Psykologisk tryghed.

Psykologisk tryghed er en fælles kultur i et team, hvor man føler sig sikker på at kunne sige sin mening, stille spørgsmål, indrømme fejl og dele nye idéer uden frygt for negative konsekvenser, latterliggørelse eller straf.

- Man risikerer ikke at tabe ansigt eller blive straffet for at vise sårbarhed eller uenighed.
- **Plads til fejl:** Fejl ses som noget naturligt og lærerigt snarere end noget, der skal skjules.
- **Åben dialog:** Tvivl, usikkerhed og halvfærdige idéer kan frit deles i fællesskabet.
- **Høj effektivitet:** Det sikrer bedre samarbejde og stærkere opgaveløsning i teams.
- **Innovation:** Medarbejdere tør byde ind med kreative og skæve idéer.
- **Trivsel:** Det forebygger stress og dårligt psykisk arbejdsmiljø.

Intet går kun en vej

- Du skal som leder have en klar bevidsthed om, at intet kun går en vej.
- At gøre noget for andre, giver også værdi for dig selv.
- At opleve andres glæde ved at være en del af et fællesskab er ofte lønnen i sig selv.

Ydmyghed og respekt er nøgleord i ledelse af frivillige.

Dårlig ledelse – medlemmerne bliver væk!

Hvor gode er I til det hjemme hos jer?

- Det skal give mening
- Motivere og begejstre
- Lys i øjnene
- Psykologisk tryghed
- Intet går kun en vej

Opgave hjemme hos jer:

- A. Vurdér på en skala fra 1 – 10, hvor gode I er til det hjemme hos jer.
- B. Snak sammen i gruppen om, hvilke af de 5 kendetegn, der er den største udfordring hjemme hos jer.

Inspirationskilde

"Alle mennesker har brug for at opleve, at de bliver anerkendt – at blive set, hørt og forstået som en signifikant anden person.

Anerkendelse er et almenmenneskeligt behov, som er centralt for vores udvikling som mennesker"

*Frit efter Georg Wilhelm Friedrich Hegel
(1770-1831)*

Inspirationskilde

Dirigenten Benjamin Zander



Tak for ordet

